



# Menschen im Mittelpunkt

IP-SUISSE Betriebe sind sozial engagiert



Seit ihrer Gründung steht IP-SUISSE für naturnahe, umweltschonende und tiergerechte Landwirtschaft. Mit dem Erfolg des Marienkäfers und den sich wandelnden gesellschaftlichen Erwartungen stellt IP-SUISSE den Menschen stärker in den Mittelpunkt ihrer Arbeit.



## Darum geht es:

- das Wohlbefinden der Bauern und ihrer Familien
- faire Beziehungen zu den Angestellten
- eine positive Wirkung auf die Menschen im Umfeld
- langfristig tragfähige Betriebe



**bauern für  
generationen.**

IP-SUISSE hat nach langer Vorbereitung per 1. Januar 2022 die Grundanforderungen um das Kapitel Soziale Anforderungen ergänzt.

Die Erweiterung der Grundanforderung ist ein erster Schritt, um einen fairen Standard für Mitarbeitende und Familienmitglieder zu schaffen. Die neuen Anforder-

ungen nehmen die gesellschaftlichen Erwartungen auf. Sie umfassen zehn Punkte und gliedern sich in vier Bereiche:

- **Anstellungs- und Arbeitsbedingungen**
- **Status und soziale Absicherung der Partner/innen**
- **Arbeitssicherheit und -gesundheit**
- **Beziehung zur lokalen Gemeinschaft**



#### ARBEITSVERTRÄGE

Der Betriebsleiter stellt jedem Mitarbeitenden einen ordnungsgemässen Arbeitsvertrag aus und übergibt diesen mit den nötigen Erläuterungen.



#### SOZIALE ABSICHERUNG DES PARTNERS/ DER PARTNERIN\*

Der/Die Lebenspartner/in verfügt über eine angemessene soziale Absicherung.



#### LÖHNE\*

Familienfremde Mitarbeitende und Lernende werden mindestens nach Branchenstandard entlohnt.



#### ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEIT

Alle notwendigen Massnahmen werden getroffen, um Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden zu schützen.



#### ARBEITSZEIT, URLAUB UND FERIEN

Den Mitarbeitenden wird Überzeitarbeit kompensiert oder vergütet; die gesetzlichen Ferien, Urlaubs- und Feiertage werden gewährt.



#### EINRICHTUNGEN

Den Arbeitskräften steht ein geeigneter Pausenplatz zur Verfügung (wie z.B. eine Handwaschgelegenheit und Trinkwasser sind vorhanden, mitgebrachte Lebensmittel können deponiert werden).



#### SOZIALVERSICHERUNGEN

Die Versicherungen der Arbeitskräfte sind auf dem neuesten Stand; auch die Betriebsleitenden und die Familienmitglieder sind versichert.



#### WOHNUNGEN

Angestelltenwohnungen auf dem Betrieb sind bewohnbar und mit den grundlegenden Einrichtungen ausgestattet.



#### AUSLÄNDISCHE ARBEITSKRÄFTE\*

Die Vorschriften betreffend ausländische Arbeitskräfte werden eingehalten; es wird ein faires, die Diversität achtendes und die Integration unterstützendes Verhalten gefördert.



#### UMGANG MIT BESCHWERDEN\*

Beschwerden über etwaige nachteilige Auswirkungen im Zusammenhang mit der landwirtschaftlichen Tätigkeit werden sorgfältig und schnell behandelt.

\*Selbstdeklaration

## Weder Kontrollen noch Konsequenzen im 2022

2022 gilt als Einführungsjahr, damit jeder seinen Stand eigenverantwortlich überprüfen und allenfalls Anpassungen vornehmen kann.

**Falls noch nicht alle Punkte eingehalten werden können, hat dies keine Konsequenzen.**

Parallel zur Einführung wird im Rahmen von Pilotkontrollen das Kontrollkonzept überprüft.